

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 276 ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

Учено мнение:
представительного органа работников
МОУ детский сад № 276 (протокол от
31.08.2020 № 2)



Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации
Г.И. Кальянова

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МОУ Детский сад № 276
Е.С. Сычева

Введено в действие приказом МОУ
Детский сад № 276 от 31.08.2020 № 52

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 276 Тракторозаводского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (в ред. постановлений администрации Волгограда от 08.02.2019 N 146, от 04.10.2019 N 1157, от 13.12.2019 N 1434, от 31.01.2020 N 101).

1.2. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 276 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад), и включает в себя:

- минимальные оклады, минимальные должностные оклады, минимальные ставки заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. [N 216н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. [N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", от 06 августа 2007 г. [N 526](#) "Об утверждении положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов» от 19 сентября .2018 г. № 1291, размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов по должностям, не включенным в ПКГ;
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;
- особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников МОУ Детского сада, порядок исчисления им заработной платы;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя МОУ Детского сада;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников МОУ Детского сада устанавливается в целях:

- реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда;
- повышения эффективности и качества педагогического труда;
- повышения уровня реального содержания заработной платы работников МОУ Детского сада;
- повышения мотивации педагогических и руководящих работников МОУ Детского сада к качественному результату труда;
- повышения кадровой обеспеченности МОУ Детского сада, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных

специалистов.

1.4. Фонд оплаты труда работников МОУ Детского сада формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Месячная заработная плата работника МОУ Детского сада, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работников МОУ Детского сада, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника МОУ Детского сада предельными размерами не ограничивается.

1.8. Система оплаты труда в МОУ Детском саду устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ Детского сада, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детского сада.

1.9. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, порядок установления повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МОУ Детского сада определяются МОУ Детским садом самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1.10. Индексация размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется постановлением администрации Волгограда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений

2.1. Основные условия оплаты труда работников МОУ Детского сада.

2.1.1. Система оплаты труда работников МОУ Детского сада включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МОУ Детского сада устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.1.3. Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание МОУ Детского сада по квалификационным уровням ПКГ и не включенных в ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям МОУ Детского сада и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.1.4. **Размеры** минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Детского сада, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих образовательных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно приложению 1 к Положению.

Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов работников образовательных учреждений, не включенные в ПКГ, устанавливаются согласно приложению 2 к Положению..

2.1.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работникам МОУ Детского сада устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников МОУ Детского сада, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и не включенного в ПКГ и размеров повышения минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и не включенного в ПКГ на величину повышающего

коэффициента.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.1.6. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ Детского сада.

2.1.7. Руководитель МОУ Детского сада обязан:

проверять документы, подтверждающие присвоение (подтверждение) квалификационной категории, а также документы об образовании, общем стаже работы и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогов, других работников МОУ Детского сада;

ежегодно составлять и утверждать на работников МОУ Детского сада, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки педагогических работников МОУ Детского сада в случаях, предусмотренных [подпунктом 2.2.6](#) настоящего раздела, вносить соответствующие изменения в тарификационные списки педагогических работников МОУ Детского сада;

нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МОУ Детского сада.

2.2. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников МОУ Детского сада, отнесенных [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" к ПКГ должностей работников образования.

2.2.1. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Детского сада устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно [приложению 1](#) к Положению.

2.2.2. Размер оплаты труда работников МОУ Детского сада определяется с учетом:

- показателей квалификации (образования, стажа педагогической работы, наличия квалификационной категории, почетного звания);
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников МОУ Детского сада на основе тарификации;

- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда;

других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

2.2.3. К минимальным окладам, минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ Детского сада устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику работы в классе (группе).

2.2.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ Детского сада с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - 0,30 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Дополнительно, в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения повышающий коэффициент за квалификационную категорию может быть увеличен в размере до 0,10 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы следующим категориям работников образования:

имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

2.2.5. Повышающий коэффициент за специфику работы в группе устанавливается следующим работникам МОУ Детского сада:

- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - 0,20 от минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы;

Конкретный перечень работников образования, которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику работы в группе, и конкретный размер этого коэффициента определяются в локальном нормативном акте МОУ Детского сада по согласованию с представительным органом работников МОУ Детского сада, органом управления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.6. Изменение размера повышающих коэффициентов, установленных работникам МОУ Детского сада, производится со дня присвоения квалификационной категории.

2.2.7. К минимальным окладам, минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ добавляется ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузке.

2.3. Особенности установления объема учебной нагрузки и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.3.2. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка МОУ Детского сада, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогических работников, и может быть связана:

с выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

с временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников), изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МОУ Детском саду.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия по согласованию с представительным органом работников МОУ Детского сада.

2.3.4. Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3.5. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

2.3.6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;
- педагогической (преподавательской) работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, привлекаемых в образовательные учреждения);

Размер оплаты за один час указанной педагогической (преподавательской) работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующего МОУ Детского сада, медицинской сестры, воспитателей, помощников воспитателей, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы.

2.4. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников МОУ Детского сада, отнесенных [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей.

2.4.1. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников МОУ Детского сада, отнесенных [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей (далее - медицинские работники МОУ Детского сада), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно [приложению 1](#) к Положению.

2.4.2. Размер оплаты труда медицинских работников МОУ Детского сада определяется с учетом следующих условий:

- показатели квалификации (наличие квалификационной категории);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы);
- другие условия оплаты труда, установленные действующими нормативными правовыми актами.

2.4.3. К минимальным окладам, минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ медицинским работникам МОУ Детского сада устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.4.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам МОУ Детского сада в целях стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 0,30 от минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 0,15 от минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория - 0,05 от минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы.

Конкретный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию определяется локальным нормативным актом МОУ Детского сада по согласованию с представительным органом работников МОУ Детского сада, органом управления образовательного учреждения.

2.4.5. Изменение размера повышающих коэффициентов, установленных медицинским работникам МОУ Детского сада, производится со дня присвоения квалификационной категории.

2.5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

2.5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ Детского сада в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детского сада.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников МОУ Детского сада пропорционально объему выполняемых работ.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

выплаты работникам МОУ Детского сада, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

выплаты педагогическим работникам за оказание консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому

2.5.4. Выплаты работникам МОУ Детского сада, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются:

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда - 12% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

за работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 24% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Указанная выплата устанавливается работникам МОУ Детского сада на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.5.1. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.5.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника МОУ Детского сада без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику МОУ Детского сада производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с

учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.5.3. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), а также работа, осуществляемая по инициативе руководителя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с требованиями [статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работы в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с требованиями [статьи 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.6. Выплаты педагогическим работникам за оказание консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому

- педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию - 2%
- педагогическим работникам работающим на консультативном пункте в качестве члена ППк – 3%
- педагогическим работникам, прошедшим курсовую подготовку по семейному консультированию - 5%

2.6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.6.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, положениями о премировании, локальными нормативными актами МОУ Детского сада с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детского сада.

2.6.2. В МОУ Детском саду устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.6.3. В целях стимулирования работников МОУ Детского сада к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу в фонде оплаты труда МОУ Детского сада за счет бюджетных средств предусматриваются средства в размере не более 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Конкретный размер фонда оплаты труда, направляемый на стимулирующие выплаты, определяется локальным нормативным актом МОУ Детского сада с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ Детского сада:

Педагогическим работникам:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ – 20 %;
- за особый режим работы – 20 %;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ – 20 %;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения – 20 %;
- за результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) – 20 %;
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс – 20 %;
- за разработку и реализацию новых педагогических технологий, программ, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности - 20 %;
- за обобщение передового педагогического опыта, внедрение педагогического опыта в педагогический процесс – 20 %;
- за высокое качество оздоровительной работы – 10 %;
- за личный творческий вклад в оснащение образовательного процесса - 10 %;
- за работу в инновационном режиме - 15 %;
- за работу в творческих объединениях и комиссиях - 10 %;
- за активное участие во всех мероприятиях, проводимых в детском саду, районе, городе, области – 10 %;
- за работу с детьми в группах, где количество детей превышает плановую наполняемость 50% от должностного оклада, ставки заработной платы

Учебно-вспомогательному персоналу (помощникам воспитателя):

- за интенсивность и напряженность в работе, связанной с обслуживанием детей – 70 %;
- за образцовое выполнение функциональных обязанностей, связанных с обслуживанием детей - 4 %
- сохранность мягкого и твердого инвентаря – 2 %
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – 4 %

Прочему персоналу:

Заведующему хозяйством, контрактному управляющему:

- за высокое качество сохранности мягкого и твердого инвентаря, недопущение поломок оборудования по причине работника - 20 %;
- за образцовое выполнение функциональных обязанностей- 14%;
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – 4 %

Дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию здания и ремонта, уборщику служебных помещений:

- за выполнение дополнительных работ, связанных с благоустройством территории детского сада - 43 %;
- за качественное проведение ремонтных работ здания, помещений, малых форм, разгрузочно-погрузочных работ - 25 %;
- за образцовое выполнение функциональных обязанностей, связанных с обслуживанием здания и помещений - 25 %;

Специалисту в области охраны труда, инженеру- энергетик:

- за образцовое выполнение функциональных обязанностей – 40%
- за четкость и высокое качество документации по охране труда, ГО, пожарной безопасности, антитерроризму – 30 %;

Делопроизводителю, сторожу-вахтеру:

- образцовое выполнение функциональных обязанностей – 46%
- за четкость и высокое качество документации, связанных с должностными обязанностями – 45%

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Детского сада на определенный период с указанием оснований, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

2.6.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику МОУ Детского сада в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам МОУ Детского сада, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику МОУ Детского сада

приказом руководителя образовательного учреждения:

за профессионализм и оперативность в решении вопросов;

за отсутствие претензий к результатам выполнения работ;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

за проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;

за плодотворное взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, социокультурными учреждениями и т.д. по проблемам воспитания и образования;

за неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности;

за наставническую деятельность педагога;

за организацию и качественное проведение методических объединений, семинаров, практикумов, мастер-классов;

за работу в экспертных группах.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Детского сада на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты устанавливается в абсолютной величине к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

2.6.6. К выплатам за стаж работы относятся:

надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;

надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам МОУ Детского сада.

Размеры надбавок за педагогический стаж, устанавливаемых педагогическим работникам:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет - 4 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 6 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - 8 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет - 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы

Стаж педагогической работы определяется в следующем порядке.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтвердить стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в должностях и учреждениях, определенных [перечнем](#) учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательных учреждений, согласно приложению 3 к Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, определенных [порядком](#) зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации, согласно приложению 4 к Положению.

Размеры надбавок за стаж работы, устанавливаемых прочим работникам МОУ Детского сада:

- при трудовом стаже от 2 лет до 5 лет - 4 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже от 5 лет до 10 лет - 6 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже от 10 лет до 20 лет - 8 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже свыше 20 лет - 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам МОУ Детского сада, определяется следующим образом.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2.6.7. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- виды работ, установленные локальными нормативными актами МОУ Детского сада, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам МОУ Детского сада одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами считаются работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий устанавливается в абсолютной величине. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников МОУ Детского сада осуществляется в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников МОУ Детского сада.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ Детского сада с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.6.8. Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников МОУ Детского сада производится на основе локального нормативного акта образовательного учреждения, согласованного с представительным органом работников МОУ Детского сада. Показатели эффективности труда для работников МОУ Детского сада определяются на календарный (учебный) год.

3. Условия оплаты труда руководителя МОУ Детского сада.

3.1. Заработная плата руководителя МОУ Детского сада состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда руководителя МОУ Детского сада устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой [формы](#) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Размер должностного оклада руководителя МОУ Детского сада определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательного учреждения.

Должностной оклад руководителя МОУ Детского сада устанавливается работодателем в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения, утверждаемым главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится образовательное учреждение.

Руководителю МОУ Детского сада устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 2](#) Положения, с учетом пункта 3.4 настоящего раздела.

3.3. Размер премии руководителю МОУ Детского сада устанавливает работодатель по результатам оценки деятельности образовательного учреждения и на основании положения о премировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемого учредителем образовательных учреждений.

Премирование руководителя осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом МОУ Детского сада, с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы образовательного учреждения за счет и в пределах части фонда оплаты труда по категории работников, к которой относятся руководители.

3.4. Среднемесячная заработная плата руководителя МОУ Детского сада, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не должна превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МОУ Детского сада (без учета заработной платы руководителя), установленный администрацией Волгограда.

4. Порядок и условия установления ежемесячной надбавки педагогическим работникам, отнесенных к категории молодых специалистов.

4.1. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 30 лет, получившие педагогическое образование и заключившие трудовой договор по педагогической специальности с МОУ Детским садом № 276 в течение 1 года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или среднего профессионального образования.

4.2. Статус молодого специалиста сохраняется за работником МОУ Детского сада № 276 в течение трех лет со дня заключения трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в МОУ Детском саду № 276 или в другое муниципальное образовательное учреждение Волгограда на педагогическую должность.

4.4. Данная мера социальной поддержки предоставляется один раз.

4.5. Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года со дня заключения трудового договора.

4.6. Надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда пропорционально объему выполняемых работ (но не более одной ставки) за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

4.7. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Работникам МОУ Детского сада может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника МОУ Детского сада в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом МОУ Детского сада с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

5.2. Работникам может выплачиваться материальная помощь в случаях:

- длительное (более одного месяца) заболевание, требующее дорогостоящего лечения, предстоящая сложная операция, подтвержденные соответствующими документами;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие чрезвычайные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- бракосочетание работника, рождение у него ребенка;
- уход работника на пенсию.

5.3. Размер материальной помощи не может превышать установленного должностного оклада.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки зарabотной платы (руб.)
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1.	1-й квалификационный уровень: помощник воспитателя;	6272
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	10856
2.2.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог;	10980
2.3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	11230
2.4.	4-й квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель-логопед (логопед);	11605
3.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":	

3.1.	1-й квалификационный уровень: делопроизводитель;	6272
4.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
4.1.	2-й квалификационный уровень: заведующий хозяйством;	7863
5.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
5.1.	1-й квалификационный уровень: инженер-энергетик (энергетик);	8331
6.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
6.1.	1-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> • оператор стиральных машин • рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий • дворник • кладовщик • кастелянша • уборщик служебных помещений сторож (вахтер)	5808
7.	ПКГ работников "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
7.1.	3-й квалификационный уровень: медицинская сестра	9810

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

N п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	Специалист по закупкам, контрактный управляющий	8331
2.	Специалист по охране труда	8331

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора

		(начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве)	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделениями, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(далее - Порядок)**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1](#) Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медицинской сестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка), предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образования.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 276
ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА», ОТНЕСЕННЫХ К
КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ,
ИМЕЮЩИМ ДИПЛОМ С ОТЛИЧИЕМ**

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)		
		1-й год	2-й год	3-й год
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	5478	4382	3287
2.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог;	5540	4432	3324
3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	5665	4532	3399
4.	4-й квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель-логопед (логопед);	5853	4682	3512

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 276
ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА», ОТНЕСЕННЫХ К
КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

N п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)		
		1-й год	2-й год	3-й год
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	4382	3287	2191
2.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог;	4432	3324	2216
3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	4532	3399	2266
4.	4-й квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель-логопед (логопед);	4682	3512	2341

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки зарботной платы (руб.)
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1.	1-й квалификационный уровень: помощник воспитателя;	6542
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	10856
2.2.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог;	10980
2.3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	11230
2.4.	4-й квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель-логопед (логопед);	11605
3.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":	
3.1.	1-й квалификационный уровень: делопроизводитель;	6542
4.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":	
4.1.	1-й квалификационный уровень: Техник-программист;	7615
4.2.	2-й квалификационный уровень:	8202

	заведующий хозяйством;	
5.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
5.1.	1-й квалификационный уровень: инженер-энергетик (энергетик);	8690
6.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
6.1.	1-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> • рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий • дворник • кладовщик • кастелянша • уборщик служебных помещений • сторож (вахтер) 	6058
7.	ПКГ работников "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
7.1.	3-й квалификационный уровень: медицинская сестра	9810

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 276
Тракторозаводского района
Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

N п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	Специалист по закупкам, контрактный управляющий	8690
2.	Специалист по охране труда	8690

Локальный акт составлен:
заведующим МОУ Детский сад № 276
Е.С.Сычевой
Действует до введения нового.